

DIGEST A

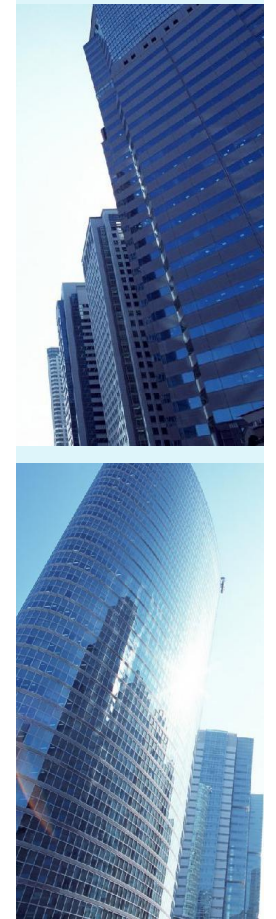
Международная
Юридическая Корпорация

**Будет ли работать в России процедура
медиации как альтернатива судебному
или административному
разбирательству?**

Выбор способа разрешения конфликта напрямую зависит от уровня развития общества

Универсальность - не только достоинство, но и недостаток суда, так как при разрешении споров наиболее эффективен индивидуальный подход к разрешению проблемы, а работа судебного аппарата "заточена" преимущественно на рассмотрение некоего среднестатистического конфликта. Оригинальный же спор повергает судей в замешательство. Вынесение решения сначала надолго откладывается, поскольку желающих "мостить практику" немного. Все ждут появления "пробных дел", и лишь только после того, как вынесенные "смельчаками" решения (прецеденты) "устоят", судебная машина постепенно включается на полную мощность. В реальной жизни на это уходят многие месяцы, а то и годы, несущие разорение спорщикам.

*Судья Верховного Суда РФ (в отставке), профессор
Никита Александрович Колоколов.*



Что такое медиация?

Медиация – это особый метод урегулирования конфликтов, который при правильном использовании может помочь эффективно и навсегда урегулировать тот или иной конфликт.

Махтельд Пель *

Медиация – это метод примирения, основанный на том, что независимая и нейтральная третья сторона – медиатор помогает конфликтующим сторонам в сжатые сроки совместными усилиями и с учетом взаимных интересов прийти к решению, желаемого или, по меньшей мере, приемлемому для каждой стороны.

Махтельд Пель

* *Голландский арбитр (третейский судья), профессиональный медиатор и тренер медиаторов*



Кто является инициатором медиации?

- Профессиональные юридические, деловые и медицинские советники и консультанты.
- Сотрудники общественных и частных организаций и структур, регулирующие внутренние конфликты.
- Сотрудники общественных и частных организаций и структур, регулирующие внешние конфликты.
- Профессиональные независимые арбитры.
- Специалисты по медиации, нанятые независимыми инициаторами.



Кто такой медиатор?

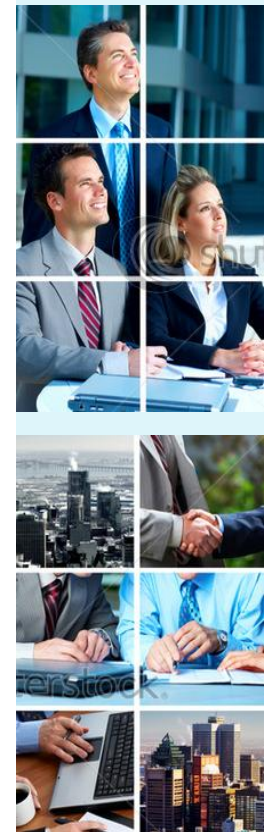
Медиатор, медиаторы – независимое физическое лицо, независимые физические лица, привлекаемые сторонами в качестве посредников в урегулировании спора для содействия в выработке сторонами решения по существу спора.



Какие требования предъявляются к медиаторам?

- ❑ Деятельность медиатора может осуществляться как на профессиональной, так и на непрофессиональной основе.
- ❑ Осуществлять деятельность медиатора на непрофессиональной основе могут лица, достигшие возраста 18 лет, обладающие полной дееспособностью и не имеющие судимости.
- ❑ Лица, осуществляющие деятельность медиаторов, также вправе осуществлять любую иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность.
- ❑ Медиаторами не могут быть лица, занимающие государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, должности государственной гражданской службы, должности муниципальной службы, если иное не предусмотрено федеральными законами.

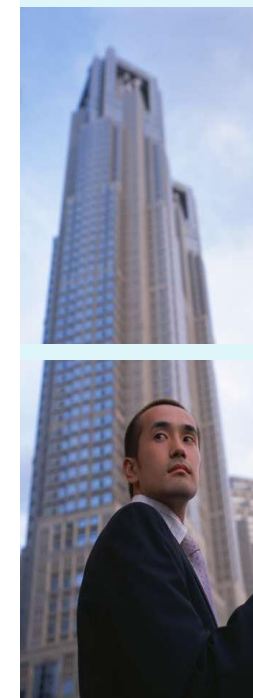
Осуществлять деятельность медиаторов на профессиональной основе могут лица, достигшие возраста 25 лет, имеющие высшее профессиональное образование и прошедшие курс обучения по программе подготовки медиаторов, утвержденной в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.



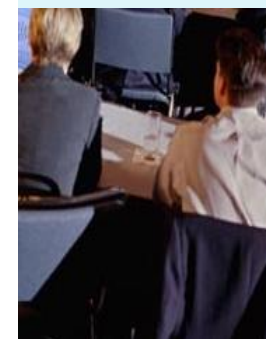
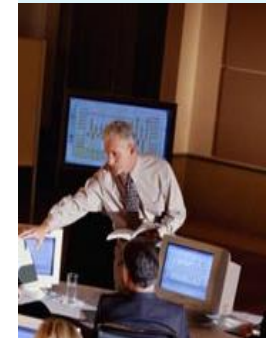
**Какими основными навыками
должен обладать инициатор медиации?**

**Как минимум позволяющими ему ответить на следующие
основные вопросы:**

- 1. Какие конфликты могут быть разрешены при помощи
медиации, а какие нет?**
- 2. На какой стадии нахождения конфликта медиация
будет эффективна, а на какой нет?**



Какие конфликты могут быть разрешены при помощи медиации, а какие нет?



Какие можно выделить этапы конфликта?

ЭТАП I: СТРАТЕГИЯ «ВЫИГРЫШ-ВЫИГРЫШ»

конфликтующие стороны осведомлены о существующей между ними напряженности, с которой они справляются путем контроля над собой. Стороны нацелены на сотрудничество, несмотря на личное недовольство.

ЭТАП II: СТРАТЕГИЯ «ВЫИГРЫШ-ПРОИГРЫШ»

Превалирует раздражение по отношению к другой стороне: социоэмоциональный конфликт, важнее всего в нем выиграть (заставить другую сторону проиграть).

ЭТАП III: СТРАТЕГИЯ «ПРОИГРЫШ-ПРОИГРЫШ»

Стороны не избегают столкновений, относятся друг к другу как к неодушевленным объектам.



Какую роль играет медиация на различных этапах конфликта?

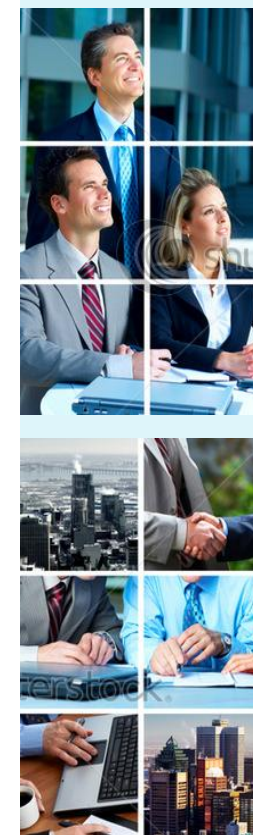
На первом этапе стороны способны разрешить конфликт сами - медиация лишь в исключительных случаях.

Между первым и вторым этапом необходима помощь других людей - медиация наиболее продуктивна.

На втором этапе медиация продуктивна.

Между вторым и третьем этапом медиация возможна, если стороны все еще готовы учитывать свои и интересы других людей, это последние шаги, после которых использование медиации невозможно.

На третьем этапе использовать медиацию не рекомендуется .



**Какие существуют основные
методы управления конфликтом?**

- Переговоры и поиск путей урегулирования проблем.
- Односторонние действия какой-либо из сторон или решение вынесенное посторонним ЛИЦОМ.



Почему у человека возникает желание обратиться к процедуре медиации?

1. Право голоса.
2. Миротворческий потенциал.
3. Более быстрое разрешение конфликта.
4. Более дешевое разрешение конфликта.
5. Доступность более широкому кругу лиц без наличия специальных знаний и юристов (консультантов).
6. Более высокая удовлетворенность результатом.



Какие гарантии?

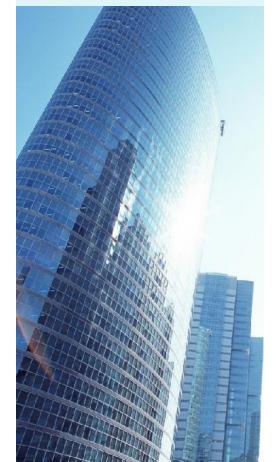
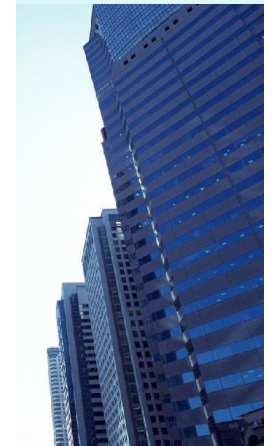
- При проведении процедуры медиации сохраняется конфиденциальность всей относящейся к указанной процедуре информации.

- В случае, если медиатор получил от одной из сторон информацию, относящуюся к процедуре медиации, он может раскрыть такую информацию другой стороне только с согласия стороны, предоставившей информацию.

- При проведении процедуры медиации медиатор не вправе ставить своими действиями какую-либо из сторон в преимущественное положение, равно как и умалять права и законные интересы одной из сторон.

- Медиативное соглашение, достигнутое сторонами в результате процедуры медиации, проведенной после передачи спора на рассмотрение суда или третейского суда, может быть утверждено судом или третейским судом в качестве мирового соглашения.

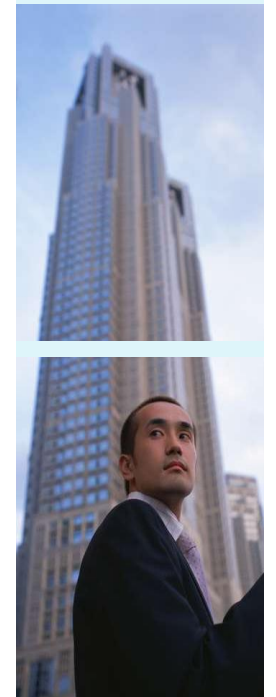
- Медиативное соглашение по возникшему из гражданских правоотношений спору, достигнутое сторонами в результате процедуры медиации, проведенной без передачи спора на рассмотрение суда или третейского суда, представляет собой гражданско-правовую сделку, направленную на установление, изменение или прекращение прав и обязанностей сторон.



Что должно содержать предложение об обращении к процедуре медиации?

Предложение об обращении к процедуре медиации должно содержать сведения

- о предмете спора;
- о медиаторе, медиаторах или об организации, осуществляющей деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации;
- о порядке проведения процедуры медиации;
- об условиях участия сторон в расходах, связанных с проведением процедуры медиации;
- о сроках проведения процедуры медиации.

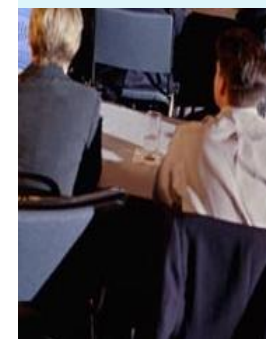
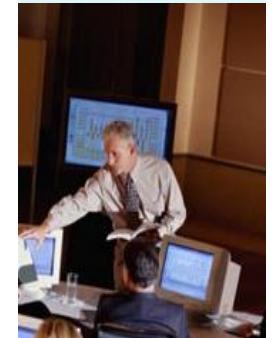


**В какие сроки осуществляется
проведение процедуры медиации?**

- Сроки проведения процедуры медиации определяются соглашением о проведении процедуры медиации. Медиатор и стороны должны принимать все возможные меры для того, чтобы указанная процедура была прекращена в срок не более чем в течение 60 дней.

- Срок проведения процедуры медиации может быть увеличен по договоренности сторон и при согласии медиатора, кроме проведения процедуры медиации после передачи дела в суд (не более 60 дней).

- Срок проведения процедуры медиации не должен превышать 180 дней.



Использованные источники

1. *Федеральный закон РФ от 27 июля 2010 г. N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)».*
2. *Федеральный закон РФ от 27 июля 2010 г. N 194-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты в связи с принятием Федерального закона «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)».*
3. *Пель, Махтельд. Приглашение к медиации: практ. рук. о том, как эффективно предложить разрешение конфликта посредством медиации – М.: Межрегиональный центр управленческого и политического консультирования, 2009. – с. 400.*
4. *Колоколов Н.А. Медиатор нас рассудит // «ЭЖ-Юрист», 2010, № 32.*
5. *Практика, накопленная юристами и Управляющими партнерами Международной Юридической Корпорации «ДИГЕСТА».*



**Худой мир лучше доброй
ссоры.**

Благодарим за внимание!



Контакты

Москва

Адрес: Звонарский переулок,
д. 5, строение 2, офис №201

т./ф. +7 (495) 781-60-54

Санкт-Петербург

Адрес: набережная реки
Фонтанки, 13, лит. А, 3 этаж

т./ф. +7 (812) 336-36-38

E-mail: contact@digesta.ru

Сайт: www.digesta.ru

